

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»  
(ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»)

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива  
протокол от 25.03.2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «27» марта 2024 г.  
№ 50

**Положение  
об антикоррупционной политике  
Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Ленинградской области «Волосовская школа-  
интернат, реализующая адаптированные образовательные  
программы»  
(ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»)**

Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»

## 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы» (далее – ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»/школа).

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» и других локальных актов школы.

1.3. Целями антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» являются:

- обеспечение соответствия деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- формирование у работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» являются:

- определение должностных лиц ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- информирование работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- закрепление ответственности работников школы за несоблюдение требований антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

1.5. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** – деятельность ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник школы** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;

**контрагент школы** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника школы (представителя ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат») влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником школы и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник школы и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

2.1. Настоящее Положение распространяется на директора и работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» с такими лицами.

## **3. Основные принципы антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»**

3.1. Антикоррупционная политика ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;

### 3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;

### 3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

### 3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора, работников школы в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» коррупционных рисков;

### 3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

### 3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора и работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;

### 3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» антикоррупционных стандартах и процедурах;

### 3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **4. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»**

4.1. Директор школы является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

4.2. Директор школы, исходя из стоящих перед ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;

- разработка и представление на утверждение директору школы проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками школы;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками школы или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» и индивидуального консультирования работников школы;
- индивидуальное консультирование работников школы;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора школы.

## **5. Обязанности руководителя и работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», по предупреждению коррупции**

5.1. Работники школы знакомятся с настоящим Положением под подпись.

5.2. Соблюдение работником школы требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Директор и работники школы вне зависимости от должности и стажа работы в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

5.4. Работник школы вне зависимости от должности и стажа работы в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора школы и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора школы и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками школы;
- сообщить директору школы и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

#### **6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» директора школы и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» директора школы и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», контрагентами ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» директора школы и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности

	ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»
Обучение и информирование работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»	Ознакомление работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

## **7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»**

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Учреждения проводится в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- внедрение специальных процедур проверки контрагентов ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в целях снижения риска вовлечения ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Учреждения: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);
- распространение на контрагентов ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» применяемых в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- включение в договоры, заключаемые с контрагентами ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

- размещение на официальном сайте ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

## **8. Оценка коррупционных рисков**

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

8.2. В ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8.3. Карта коррупционных рисков ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» (при их наличии);
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

## **9. Подарки и представительские расходы**

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники школы от имени ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники школы в связи с их трудовой деятельностью в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», работников школы и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3. Не допускаются подарки от имени ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», работников школы и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **10. Антикоррупционное просвещение работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»**

10.1. Антикоррупционное просвещение работников школы осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников школы на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное образование работников школы осуществляется за счет ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

10.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

## **11. Внутренний контроль и аудит**

11.1. Система внутреннего контроля и аудита ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» и обеспечение соответствия деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 6 настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников школы.

11.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

11.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам школы, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

## **12. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

12.1. ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», закрепляется за должностным лицом школы, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

12.2. ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников школы, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Директор и работники школы оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

12.5. Директор и работники школы не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

### **13. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

13.1. Все работники ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

13.2. Руководители структурных подразделений ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### **14. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений**

14.1. ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

14.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», представляет его директору школы. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

14.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».