

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»  
(ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»)

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от 25.03.2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом от «27» марта 2024 г.  
№ 49

**План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы»  
(ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат») на 2024 год**

**1. Пояснительная записка**

План разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

**Цель:** исключение возможности проявления коррупции в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Ленинградской области «Волосовская школа-интернат, реализующая адаптированные образовательные программы» (далее - ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»), а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

- 1) Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам,

законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

- 2) Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3) Принцип вовлеченности работников: информированность работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» коррупционных рисков.
- 5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **2. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» и механизмы их минимизации**

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение условий труда;</li> <li>- повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение спонсорской помощи;</li> <li>- информационная открытость деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;</li> <li>- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»</li> </ul>

Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>- непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>- пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>- антикоррупционное образование: формирование у работников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

### 3. План мероприятий по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
<b>1.</b>	<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>		
1.1	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Комиссия по противодействию коррупции	Январь 2024 г.
1.2	Разработка, утверждение проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.)	Комиссия по противодействию коррупции	Январь 2024 г.

1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Делопроизводитель, секретарь комиссии	Постоянно
1.4.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Директор	Два раза в год
1.5.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.6.	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.7.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.8.	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.9.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
<b>2.</b>	<b>Организация взаимодействия с родителями и общественностью</b>		
2.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»	Директор	Постоянно, по мере поступления обращений
2.2.	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения.	Директор	Постоянно, по мере поступления

			обращений
2.3.	Проведение анализа обращений граждан и организаций в целях выявления информации о коррупционных проявлениях.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений
2.4.	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	Заместитель директора по АХЧ	
<b>3.</b>	<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>		
3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года
3.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных совещаниях, педагогических советах	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года
<b>4.</b>	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции</b>		
4.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Директор, Заместитель директора по АХЧ (контрактный управляющий)	В течение года
4.2	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.	Директор, главный бухгалтер	Постоянно
4.3.	Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.	Главный бухгалтер	Постоянно
4.4.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей сотрудниками работающих на должностях, связанных с коррупционным риском	Директор	Постоянно
4.5.	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор	Постоянно
4.6.	Контроль за использованием оборудования ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»	Директор	Постоянно

4.7.	Подведение итогов работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»	Комиссия по противодействию коррупции	В декабре текущего года
<b>5.</b>	<b>Меры по кадровому и образовательному обеспечению</b>		
5.1.	Доведение до сведения сотрудников положений служебного поведения, указанных в должностных обязанностях и в правилах внутреннего трудового распорядка	Секретарь	Постоянно, при приеме на работу
5.2.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»	Делопроизводитель, секретарь комиссии	Ежегодно
5.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Директор	Постоянно, в соответствии с планом
5.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	В течение года
<b>6.</b>	<b>Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции</b>		
6.1.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» по противодействию коррупции	Директор	Постоянно

#### 4. Контроль выполнения плана

Контроль выполнения плана осуществляет директор ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат». По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке

эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов плана на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения плана подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении плана ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат».

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат»;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу ГБОУ ЛО «Волосовская школа-интернат» в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.